

ส่วนที่ 3

บทบาทหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กับการควบคุมยาสูบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาส่วนท้องถิ่นในทุกด้าน รวมถึงการจัดการด้านสุขภาพ โดยมีส่วนสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมยาสูบ คือ บทบาทหน้าที่ของพนักงานเจ้าหน้าที่ ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ดังนี้

พนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

พนักงานเจ้าหน้าที่ หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560

การแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 โดยออกเป็นประกาศกระทรวง

การเข้าสู่ตำแหน่งพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 แบ่งออกเป็น 2 ลักษณะ คือ

ลักษณะที่ 1 เป็นโดยตำแหน่ง หมายถึง ให้เจ้าหน้าที่สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล หรือเมืองพัทยา ซึ่งดำรงตำแหน่งต่อไปนี้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 เฉพาะในเขตท้องที่ที่มีอำนาจหน้าที่ดูแลและรับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ (ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ข้อที่ 6 ลงวันที่ 30 มีนาคม พ.ศ. 2561)

- 1) นายกอง้องการบริหารส่วนจังหวัด
- 2) ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด
- 3) นายกเทศมนตรี
- 4) ปลัดเทศบาล
- 5) ผู้อำนวยการกองหรือสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- 6) ผู้อำนวยการกองหรือสำนักการศึกษา
- 7) ผู้อำนวยการกองหรือสำนักสวัสดิการสังคม
- 8) ผู้อำนวยการกองหรือสำนักการแพทย์
- 9) ผู้อำนวยการสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล
- 10) นายกอง้องการบริหารส่วนตำบล
- 11) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- 12) นายกเมืองพัทยา
- 13) ปลัดเมืองพัทยา
- 14) ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข เมืองพัทยา
- 15) ผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อม เมืองพัทยา

ลักษณะที่ 2 เป็นโดยได้รับมอบหมาย หมายถึง เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถ และรับผิดชอบงานด้านการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ และงานด้านการคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่ สังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล หรือเมืองพัทยาที่ได้รับมอบหมายเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชาให้เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 (ประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง แต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ฯ ข้อที่ 6 และข้อที่ 8)

- 1) รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย
- 2) รองปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย
- 3) ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมาย แล้วแต่กรณี
- 4) รองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย
- 5) รองปลัดเทศบาลที่ปลัดเทศบาลมอบหมาย
- 6) พนักงานเทศบาล ซึ่งปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดเทศบาล ที่นายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล หรือผู้อำนวยการกองหรือสำนักมอบหมาย แล้วแต่กรณี
- 7) รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
- 8) รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย
- 9) พนักงานส่วนตำบล ซึ่งปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมอบหมาย แล้วแต่กรณี
- 10) รองนายกเมืองพัทยา ที่นายกเมืองพัชามอบหมาย
- 11) รองปลัดเมืองพัทยา ที่ปลัดเมืองพัชามอบหมาย
- 12) พนักงานเมืองพัทยา ซึ่งปฏิบัติงานในเมืองพัทยา ที่นายกเมืองพัทยา ปลัดเมืองพัทยา ผู้อำนวยการสำนักการสาธารณสุข หรือผู้อำนวยการสำนักสิ่งแวดล้อมมอบหมาย แล้วแต่กรณี

การปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่แสดงบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ต่อบุคคลที่เกี่ยวข้อง ซึ่งบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขประกาศกำหนด ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดแบบบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ซึ่งขั้นตอนขออนุญาตบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ให้ดำเนินการตามแนวทางการยื่นคำขอ และการออกบัตรประจำตัวพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560

แบ่งออกเป็น 2 ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ 1 : การควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 47 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหมวด 4 (การควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) เข้าไปในสถานที่ใดๆ ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในระหว่างเวลาทำการของสถานที่นั้น หรือเข้าไปในยานพาหนะใดๆ เพื่อตรวจค้นในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิดตามหมวด 4

2) นำผลิตภัณฑ์ยาสูบในปริมาณเท่าที่จำเป็นไปเพื่อตรวจสอบ

3) ยึดหรืออายัดผลิตภัณฑ์ยาสูบหรือสิ่งอื่นใดทั้งหมดหรือบางส่วนที่เกี่ยวข้องโดยตรงกับการผลิต การนำเข้า การขาย หรือการดำเนินการที่เป็นการกระทำความผิด ตามหมวด 4 เพื่อเป็นหลักฐานในการดำเนินคดี

4) มีหนังสือสอบถามหรือมีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งคำชี้แจง เอกสาร ข้อมูล หรือวัตถุใดที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเพื่อการดำเนินคดี

5) ถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว บันทึกเสียง หรือเก็บรวบรวมวัตถุอื่นใด เพื่อเป็นพยานหลักฐาน

ส่วนที่ 2 : การคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 48 ในการปฏิบัติหน้าที่ตามหมวด 5 (การคุ้มครองสุขภาพของผู้ไม่สูบบุหรี่) ให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1) เข้าไปในสถานที่สาธารณะหรือสถานที่ทำงาน ในระหว่างเวลาพระอาทิตย์ขึ้นถึงพระอาทิตย์ตก หรือในเวลาทำการของสถานที่นั้น เพื่อตรวจสอบให้เป็นไปตามหมวด 5

2) เรียกให้หยุดหรือเข้าไปในยานพาหนะ เพื่อตรวจสอบให้เป็นไปตามหมวด 5 ในกรณีที่มีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิด

3) มีหนังสือสอบถามหรือมีหนังสือเรียกบุคคลใดมาให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งคำชี้แจง เอกสาร ข้อมูล หรือวัตถุใดที่จำเป็นเพื่อประกอบการพิจารณาของพนักงานเจ้าหน้าที่หรือเพื่อการดำเนินคดี

4) เรียกขอคู่มือประจำตัวประชาชน หรือเอกสารอื่นใด ซึ่งระบุชื่อ ที่อยู่ และปรากฏรูปถ่ายของผู้ถือบัตรเพื่อบันทึกข้อมูล ในกรณีที่มีการกระทำความผิดหรือกรณีที่มีหลักฐานตามสมควรว่ามีการกระทำความผิด ตามหมวด 5

5) ถ่ายภาพนิ่ง ภาพเคลื่อนไหว บันทึกเสียง หรือเก็บรวบรวมวัตถุอื่นใด เพื่อเป็นพยานหลักฐาน

6) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพื่อให้ชำระเงินค่าปรับตามที่เปรียบเทียบในกรณีที่มีการกระทำความผิดตามหมวด 5 ทั้งนี้ หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการออกคำสั่ง และแบบของหนังสือดังกล่าว ให้เป็นไปตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด โดยคำแนะนำของคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบแห่งชาติ



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ปลดบุงหรี

มาตรการที่ 5

มาตรการที่ 4

มาตรการที่ 3

มาตรการที่ 2

มาตรการที่ 1

ส่วนที่ 4

แนวทางการดำเนินงานควบคุมยาสูบ ตาม 5 มาตรการ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

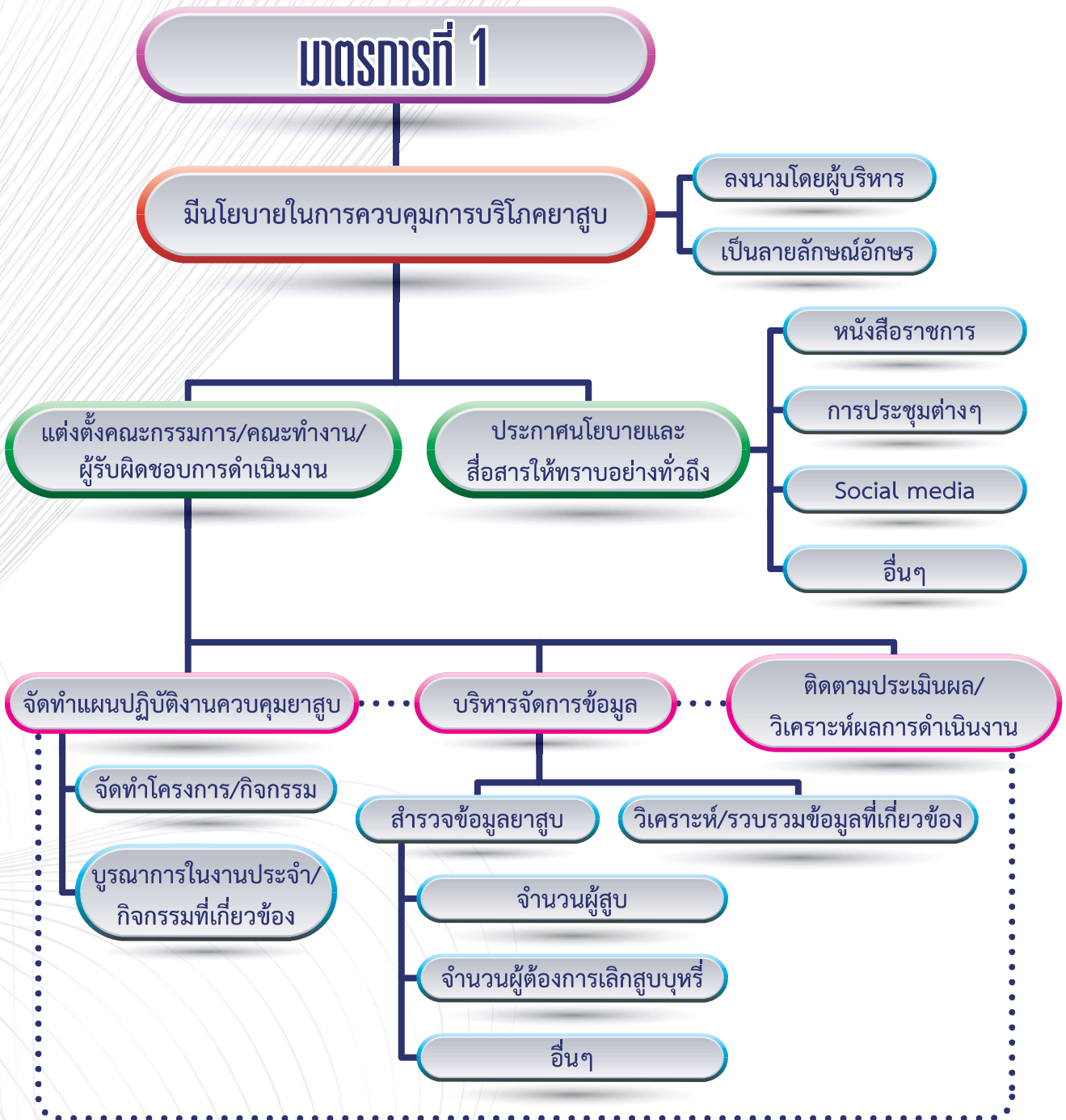
ตามที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข โดยกองงานคณะกรรมการควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ ได้ประสานความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ในการดำเนินการควบคุมการบริโภคยาสูบในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. 2560 เป็นต้นมา ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการขับเคลื่อน และบูรณาการการดำเนินงานควบคุมยาสูบในทุกภาคส่วนแบบองค์รวม มีส่วนร่วม และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งมีมาตรการและแนวทางในการดำเนินงาน ดังนี้

มาตรการที่ 1 นโยบาย กลไกและการบริหารจัดการ เพื่อการควบคุมยาสูบ

มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

- 1.1 มีการประกาศนโยบายเพื่อการควบคุมยาสูบ และสื่อสารให้ทราบอย่างทั่วถึง
- 1.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานควบคุมยาสูบภายในหน่วยงาน และในพื้นที่ที่ อปท. รับผิดชอบเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการในภาพรวม
- 1.3 กำหนดประเด็น หรือมีการบูรณาการการควบคุมยาสูบ กับภาระงานประจำหรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ในแผนปฏิบัติงานของ อปท.
- 1.4 มีการสำรวจ/จัดทำระบบข้อมูล และบริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับการควบคุมยาสูบ
- 1.5 ติดตามประเมินผล/สรุป/วิเคราะห์ผลการดำเนินการ เพื่อการแก้ไขปัญหา และพัฒนาการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน



ตัวอย่างแนวทางการดำเนินการสำคัญ

1.1 มีการประกาศนโยบายเพื่อดำเนินงานควบคุมยาสูบ และสื่อสารให้ทราบอย่างทั่วถึง

ตัวอย่างนโยบาย

นโยบายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดบุหรี่ (อบจ./ เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล/อบต.)

ชื่อ..องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..

- 1) (...ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..) เป็นสถานที่เขตปลอดบุหรี่และปฏิบัติตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- 2) (...ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..) เป็นเขตปลอดบุหรี่ตามที่กฎหมายกำหนด ทั้งในและนอกเวลาราชการ รวมถึงการเข้ามาใช้สถานที่ของบุคคลภายนอก
- 3) (...ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..) ดำเนินการจัด/ปรับปรุงสภาพแวดล้อมไม่ให้เอื้อต่อการสูบบุหรี่
- 4) (...ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..) สนับสนุนการพิจารณาปรับบุคลากรที่ไม่สูบบุหรี่เข้ามาทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอันดับแรก
- 5) (...ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..) มีกระบวนการช่วยเหลือบุคลากรในการลด ละ เลิกบุหรี่
- 6) (...ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น..) สนับสนุนการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานราชการและชุมชนในการสร้างค่านิยมไม่สูบบุหรี่

ประกาศ ณ วันที่..... เดือน..... พ.ศ.....

.....
()

1.2 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานควบคุมยาสูบภายในหน่วยงาน และในพื้นที่ที่ อปท.รับผิดชอบเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการในภาพรวม

1.2.1 มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน/ผู้รับผิดชอบดำเนินงานควบคุมยาสูบในหน่วยงาน อปท. ประกอบด้วย ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อปท.ที่เกี่ยวข้อง

ตัวอย่างคำสั่งคณะทำงาน

คำสั่งหน่วยงาน (อบจ./ เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล/อบต.)

ที่/.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานควบคุมยาสูบในหน่วยงาน

(อบจ./ เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาลตำบล/อบต.)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดการและดูแลให้สถานที่ทำงาน/อาคารสิ่งปลูกสร้างของหน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานในสังกัดเป็นเขตปลอดบุหรี่ ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีแผนร่วมดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การควบคุมยาสูบแห่งชาติ ฉบับที่สอง พ.ศ. 2559 – 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำสิ่งแวดลอมให้ปลอดควันบุหรี่ โดยแผนดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2559 เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ นั้น

เพื่อให้การดำเนินงานควบคุมยาสูบให้มีความครอบคลุม ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินงานควบคุมยาสูบในหน่วยงาน (อบจ./ เทศบาลนคร/เทศบาลเมือง/เทศบาล ตำบล/อบต.) ดังนี้

- | | |
|------------------------------------|------------------------------|
| 1. นายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธาน |
| 2. รองนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น | รองประธาน |
| 3. รองนายกองตรีปกครองส่วนท้องถิ่น | รองประธาน |
| 4. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| 5. รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| 6. ผู้อำนวยการกอง..... | คณะทำงาน |
| 7. ผู้อำนวยการกอง..... | คณะทำงาน |
| 8. ผู้อำนวยการกอง..... | คณะทำงาน |
| 9. ผู้อำนวยการกอง..... | คณะทำงาน |
| 10. ผู้อำนวยการกอง..... | คณะทำงาน |
| 11. ผู้อำนวยการกอง..... | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| 12. | คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- 1) ศึกษารายละเอียดพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง
- 2) กำหนดนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปลอดบุหรี่
- 3) จัดประชุม/อบรม ให้ความรู้เกี่ยวกับโทษ พิษภัยของบุหรี่ และสร้างการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานควบคุมยาสูบของหน่วยงาน กับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง
- 4) จัดอาคารสถานที่ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเขตปลอดบุหรี่ตามกฎหมาย และมีการแสดงเครื่องหมายปลอดบุหรี่ และเขตสูบบุหรี่ให้ถูกต้องตามกฎหมาย
- 5) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับหมาย

1.2.2 มีการแต่งตั้งคณะทำงาน/ผลักดัน/ขับเคลื่อนเพื่อเข้าสู่การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานควบคุมยาสูบในพื้นที่ที่ อปท. รับผิดชอบ ขึ้นอยู่กับบริบทของพื้นที่ ประกอบด้วย

- 1.3.1 ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ อปท.ที่เกี่ยวข้อง
- 1.3.2 องค์กรภาครัฐ/เอกชน ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เช่น สถานศึกษา สนง.พม.จว. สสจ. สสอ. สถานบริการสุขภาพทุกระดับ ตำรวจ อสม. เป็นต้น
- 1.3.3 ภาคีเครือข่ายในพื้นที่ เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน แกนนำชุมชน แกนนำเยาวชน เป็นต้น

ตัวอย่างคำสั่ง

คำสั่งหน่วยงาน (อบจ./ เทศบาล/เทศบาลตำบล/อบต.)

ที่/.....

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อดำเนินงานควบคุมยาสูบ
ในพื้นที่กำกับดูแลของหน่วยงาน (อบจ./ เทศบาล/เทศบาลตำบล/อบต.)

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดการและดูแลให้สถานที่ทำงาน/อาคารสิ่งปลูกสร้างของหน่วยงาน รวมถึงหน่วยงานในสังกัดเป็นเขตปลอดบุหรี่ ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 และอนุบัญญัติที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับกระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีแผนร่วมดำเนินการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การควบคุมยาสูบแห่งชาติ ฉบับที่สอง พ.ศ. 2559 – 2562 ยุทธศาสตร์ที่ 5 ทำสิ่งแวดล้อมให้ปลอดควันบุหรี่ โดยแผนดังกล่าว ได้มีมติเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 18 เมษายน 2559 เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการ นั้น

เพื่อให้ดำเนินงานควบคุมยาสูบให้มีความครอบคลุม ตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงานเพื่อดำเนินงานควบคุมยาสูบในพื้นที่กำกับดูแลของหน่วยงาน (อบจ./ เทศบาล/เทศบาลตำบล/อบต.) ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|
| 1. นายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ประธาน |
| 2. รองนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | รองประธาน |
| 3. ผู้อำนวยการสถานศึกษา | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 4. คณะกรรมการสถานศึกษา | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 5. ผู้อำนวยการสถานบริการสาธารณสุข | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 6. ประธานอาสาสมัครสาธารณสุข | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 7. ผู้บังคับการตำรวจภูธร | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 8. สื่อมวลชนท้องถิ่น | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 9. ประธานชมรมผู้สูงอายุ | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 10. กำนัน | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 11. ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่..... | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 12. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 13. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 14. เจ้าคณะตำบล | กรรมการ/คณะทำงาน |
| 15. ผู้อำนวยการกอง..... | กรรมการ/คณะทำงาน และเลขานุการ |
| 16. | กรรมการ/คณะทำงาน และผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- 1) กำหนดให้สถานที่สาธารณะในเขตรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเขตปลอดบุหรี่ตามที่กฎหมายกำหนด
- 2) จัดแสดงเครื่องหมายเขตปลอดบุหรี่ในสถานที่สาธารณะในเขตรับผิดชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 3) กำหนดมาตรการ ควบคุมกำกับ เฝ้าระวังห้ามมิให้ผู้สูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี่
- 4) ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

1.3 กำหนดประเด็นการควบคุมยาสูบ /มีการบูรณาการกับภาระงานประจำ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง
ในแผนปฏิบัติงานของ อปท.

ตัวอย่างกิจกรรม การจัดทำแผนสุขภาพชุมชน โดยยึดหลัก 3 อ 2 ส (อาหาร อารมณ์ ออกกำลังกาย ไม่ดื่มสุรา
และไม่สูบบุหรี่), บูรณาการร่วมกับโครงการพัฒนาทักษะชีวิตในเด็ก และเยาวชน, บูรณาการในกิจกรรมเสริมพลัง
ในกลุ่มแม่บ้าน ชวนเชิญคนในครอบครัวลด ละ เลิกบุหรี่, บูรณาการร่วมกับงานอื่นๆ ได้แก่ การออกตรวจสุขภาพ
สถานประกอบการตอนกลางคืนเพื่อต่อใบอนุญาตประจำปี โดยสอดแทรกคำแนะนำ เรื่องการจัดเขตปลอดบุหรี่ พร้อมทั้ง
มอบสื่อประชาสัมพันธ์



ที่มา : เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

1.4 มีการสำรวจ/จัดทำระบบ/บริหารจัดการข้อมูลเกี่ยวกับการควบคุมยาสูบ

ตัวอย่างกิจกรรม สำรวจสถานการณ์การบริโภคยาสูบในชุมชน เช่น จำนวนร้านค้าที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาสูบ,
จำนวนผู้สูบบุหรี่, จำนวนผู้ต้องการเลิกสูบบุหรี่ โดยดำเนินการร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล และ อสม. ในชุมชน



ที่มา : เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

1.5 ติดตามประเมินผล/สรุป/วิเคราะห์ผลการดำเนินการ เพื่อแก้ไขปัญหาและพัฒนาการดำเนินงาน

1.5.1 มีคณะกรรมการติดตามประเมินผล ประกอบด้วย นายกฤษฎีกาปกรณ์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, รองนายกฤษฎีกาปกรณ์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น, ผู้อำนวยการกองที่เกี่ยวข้อง, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานบริการสาธารณสุข, สื่อมวลชนท้องถิ่น และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง

1.5.2 การติดตามประเมินผล 3 ระยะ ได้แก่

ระยะที่ 1 ก่อนดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อประเมินความต้องการหรือความจำเป็น หรือเพื่อประเมินศักยภาพต่างๆ เพื่อใช้ประกอบการกำหนดทิศทาง หรือ การวางแผน การกำหนดนโยบาย รวมถึงในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และเป็นข้อมูลเพื่อใช้ในการเปรียบเทียบถึงผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งประเมินความเหมาะสมและความเป็นไปได้ของโครงการ/กิจกรรม อาทิ การวัดผลเชิงปริมาณต่อการจัดพื้นที่เขตสุขุบบุหรี่ให้สัมพันธ์กับจำนวนผู้สูบบุหรี่ การกำหนดกลุ่มเป้าหมายในการจัดกิจกรรมส่งเสริมการลด ละ เลิกการสูบบุหรี่ภายในองค์กร เพื่อวางแผนการจัดสรรงบประมาณ การเฝ้าระวังการละเมิดกฎหมายควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ เป็นต้น ด้านคุณภาพ เพื่อเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ อาทิ ฐานข้อมูลพื้นฐานเกี่ยวกับจำนวนผู้สูบบุหรี่ก่อนเข้าร่วมโครงการ พฤติกรรมที่ปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์มีผลต่อข้อมูลสุขภาพ เป็นต้น

ระยะที่ 2 ขณะดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อประเมินความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม รวมทั้งปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อแก้ไข ปรับปรุงการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมให้สำเร็จตามเป้าหมาย

ระยะที่ 3 สิ้นสุดโครงการ/กิจกรรม สามารถประเมินผลเมื่อสิ้นสุดโครงการ/กิจกรรมทันที และประเมินเมื่อสิ้นสุดไประยะหนึ่ง เช่น 3 เดือน 6 เดือน 9 เดือน หรือ 1 ปี เพื่อประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินโครงการ/กิจกรรม เพื่อเปรียบเทียบเชิงปริมาณจำนวนกลุ่มผู้สูบบุหรี่ พฤติกรรมที่มีการปรับเปลี่ยนไปในทางที่พึงประสงค์ เชิงคุณภาพ เพื่อให้เกิดโอกาสในการพัฒนาและการขยายผลไปยังพื้นที่ต่างๆ อย่างทั่วถึง

1.5.3 นำข้อมูล/ปัญหา-อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ มาวิเคราะห์เพื่อจัดทำเป็นนโยบาย – มาตรการหาแนวทางแก้ไข/พัฒนาการดำเนินงาน/ขยายผลร่วมกัน



ที่มา : เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น



ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี จังหวัดปัตตานี

มาตรการที่ 2 จัดให้สถานที่ทำงาน และสถานที่ในความรับผิดชอบเป็นเขตปลอดบุหรี่ตามกฎหมาย มีการบังคับใช้กฎหมาย และเฝ้าระวังเพื่อควบคุมยาสูบ

มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

2.1 จัดให้สถานที่ทำงาน และสถานที่สาธารณะที่รับผิดชอบเป็นเขตปลอดบุหรี่ตามที่กฎหมายกำหนด

2.2 เฝ้าระวังในพื้นที่เกี่ยวกับสถานการณ์การบริโภคยาสูบ ผลิตภัณฑ์ยาสูบรูปแบบใหม่ การเข้าถึงยาสูบ ช่องทางต่างๆ เป็นต้น โดยเฉพาะการเฝ้าระวังการละเมิดกฎหมาย

2.3 ตรวจสอบประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามกฎหมายเป็นระยะๆ และดำเนินการ /ร่วมดำเนินการบังคับใช้กฎหมายควบคุมยาสูบอย่างต่อเนื่อง

ขั้นตอนการดำเนินงาน



มาตรการที่ 2 จัดให้สถานที่ทำงาน และสถานที่สาธารณะที่รับผิดชอบเป็นเขตปลอดบุหรี่ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง กำหนดประเภท หรือชื่อของสถานที่สาธารณะ สถานที่ทำงาน และยานพาหนะให้ส่วนหนึ่งส่วนใด หรือทั้งหมดของสถานที่ และยานพาหนะ เป็นเขตปลอดบุหรี่ หรือเขตสูบบุหรี่ในเขตปลอดบุหรี่ พ.ศ. 2561 และตามประกาศกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง ลักษณะ และวิธีการในการแสดงเครื่องหมายเขตปลอดบุหรี่ และเครื่องหมายเขตสูบบุหรี่ พ.ศ. 2561 รวมทั้งตามพระราชบัญญัติควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 จึงจำเป็นต้องดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดให้ครบทุกประเด็น

ตัวอย่างแนวทางการดำเนินการสำคัญ

2.1 จัดให้สถานที่ทำงาน และสถานที่สาธารณะที่รับผิดชอบเป็นเขตปลอดบุหรี่ตามที่กฎหมายกำหนด โดยต้องมีการดำเนินการ ดังนี้

2.1.1 มีการติดแสดงเครื่องหมายเขตปลอดบุหรี่ตามกฎหมาย

2.1.1.1 ติดแสดงเครื่องหมายให้มองเห็นชัดเจน ณ บริเวณทางเข้า – ออกหลักของสถานที่ทำงาน และสถานที่สาธารณะ

2.1.1.2 ติดแสดงเครื่องหมายให้มองเห็นชัดเจน บริเวณพื้นที่นอกอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างของสถานที่สาธารณะ และในจำนวนที่เหมาะสม

2.1.1.3 ติดแสดงเครื่องหมายให้มองเห็นชัดเจน ณ ทางเข้าหลักของอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างของสถานที่สาธารณะ

2.1.1.4 ติดแสดงเครื่องหมายให้มองเห็นชัดเจน ภายในอาคาร หรือสิ่งปลูกสร้างของสถานที่สาธารณะ และในจำนวนที่เหมาะสม

2.1.2 ไม่มีอุปกรณ์/สิ่งอำนวยความสะดวกในการสูบบุหรี่ เช่น ที่เขี่ยบุหรี่ ถังทรายดับบุหรี่ ฯลฯ ณ บริเวณที่กฎหมายกำหนดให้เป็นเขตปลอดบุหรี่

2.1.3 ฝ้าระวังไม่ให้มีการสูบบุหรี่ในบริเวณที่กฎหมายกำหนดให้เป็นเขตปลอดบุหรี่

2.2 ในกรณีที่มีการจัดเขตสูบบุหรี่บริเวณพื้นที่ส่วนนอกอาคาร/สิ่งปลูกสร้าง ได้มีการดำเนินการให้ถูกต้องตามสภาพ และลักษณะที่กฎหมายกำหนด

2.2.1 มีเครื่องหมายติดแสดงไว้ให้เห็นชัดเจนว่าเป็นเขตสูบบุหรี่

2.2.2 ไม่อยู่ในบริเวณทางเข้า - ออกของสถานที่ หรือในบริเวณที่เปิดเผยให้เห็นได้ชัดเจน

2.2.3 แสดงสื่อรณรงค์เพื่อการลด ละ เลิกการบริโภคผลิตภัณฑ์ยาสูบ



ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี จังหวัดปัตตานี

2.3 เฝ้าระวังในพื้นที่เกี่ยวกับสถานการณ์การบริโภคยาสูบ ผลิตภัณฑ์ยาสูบรูปแบบใหม่ การเข้าถึงยาสูบช่องทางต่างๆ เป็นต้น โดยเฉพาะการเฝ้าระวังการละเมิดกฎหมาย

2.3.1 การเฝ้าระวังภายใน อปท.

ตัวอย่างกิจกรรม เฝ้าระวังไม่ให้มีการสูบบุหรี่ในบริเวณที่กฎหมายกำหนดให้เป็นเขตปลอดบุหรี่

2.3.2 การเฝ้าระวังภายนอก อปท.

ตัวอย่างกิจกรรม ออกตรวจสอบสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์ยาสูบ และประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามกฎหมาย ร่วมกับการดำเนินการบังคับใช้กฎหมายควบคุมยาสูบอย่างต่อเนื่อง



ที่มา : เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น



2.4 ตรวจสอบประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามกฎหมายเป็นระยะๆ และดำเนินการ/ร่วมดำเนินการบังคับใช้กฎหมายควบคุมยาสูบอย่างต่อเนื่อง

ตัวอย่างกิจกรรม จัดกิจกรรมลงพื้นที่สร้างความร่วมมือกับร้านค้าในการปฏิบัติตามกฎหมายร่วมกับโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล, การตรวจเตือนประชาสัมพันธ์กฎหมายควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ และเครื่องตีมแอลกอฮอล์ ร่วมกับสำนักงานป้องกันควบคุมโรค สำนักงานสาธารณสุขจังหวัด สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ ตำรวจ ผู้นำชุมชน และ อสม. (แบบฟอร์มบันทึกการตรวจ ภาคผนวก 9)



ที่มา : เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น



ที่มา : องค์การบริหารส่วนจังหวัดปัตตานี จังหวัดปัตตานี

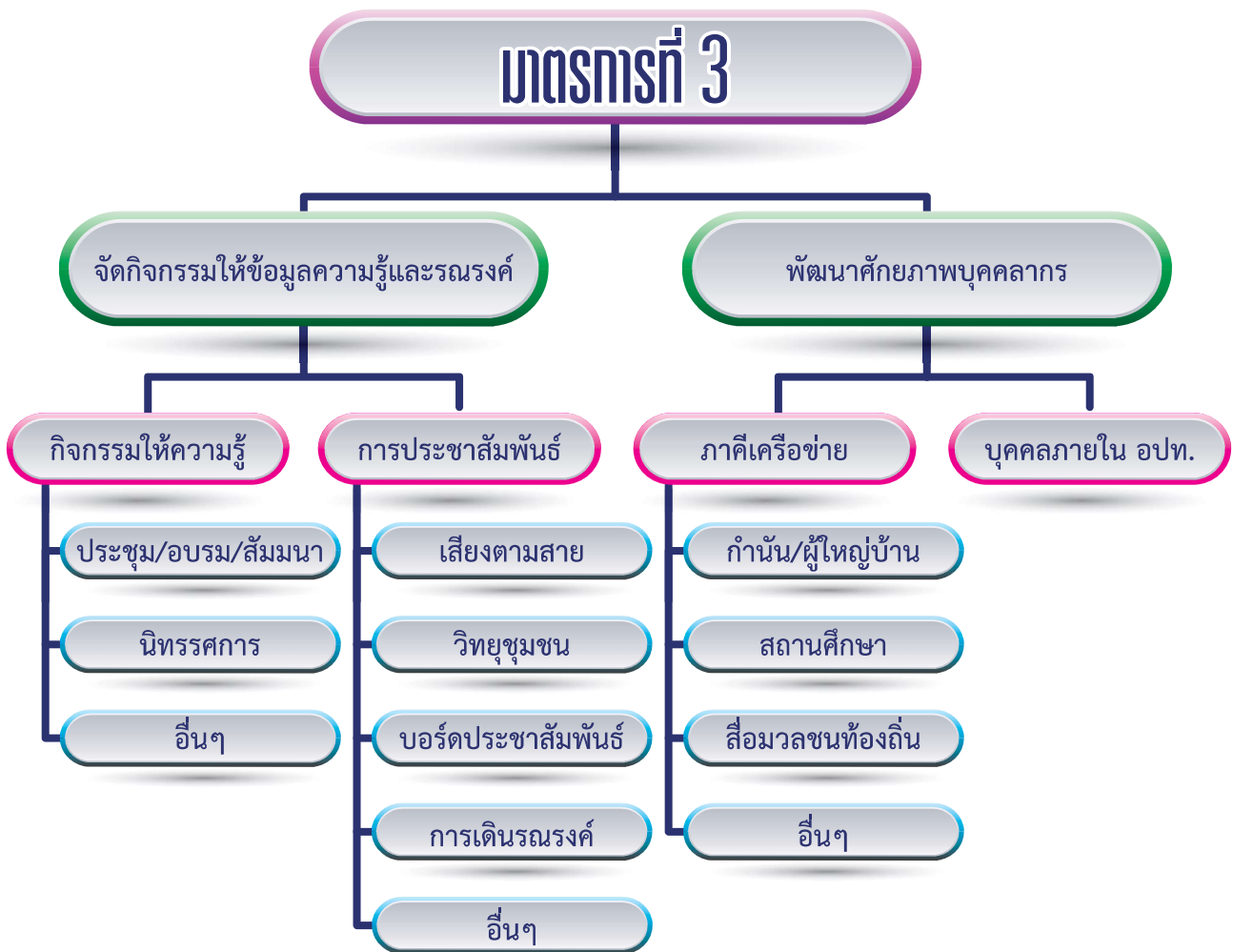
มาตรการที่ 3 การจัดกิจกรรมเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์เพื่อการควบคุม ยาสูบ และการปฏิบัติตามกฎหมาย

มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

3.1 ให้ข้อมูลความรู้ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้มีความตระหนักเกี่ยวกับโทษพิษภัย/ผลกระทบ ของยาสูบ การปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องและสร้างค่านิยมการไม่สูบบุหรี่ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรภายใน อปท. และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานควบคุมยาสูบ

ขั้นตอนการดำเนินงาน



ตัวอย่างแนวทางการดำเนินการสำคัญ

3.1 ให้ข้อมูลความรู้ และรณรงค์ประชาสัมพันธ์ ให้มีความตระหนักเกี่ยวกับโทษพิษภัย/ผลกระทบของยาสูบ การปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้องและสร้างค่านิยมการไม่สูบบุหรี่ผ่านช่องทางสื่อต่างๆ

ตัวอย่างกิจกรรม จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัย/ผลกระทบของยาสูบกับบุคลากรใน อปท., กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ให้ร้านค้าในพื้นที่รับทราบถึงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง, กิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้บริษัทขนส่ง ตลาด สถานศึกษาและสถานที่สาธารณะอื่นๆ ดำเนินการจัดสถานที่ให้เป็นเขตปลอดบุหรี่ตามกฎหมาย, การประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและโทษพิษภัยของยาสูบตามช่องทางต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล และอื่นๆ



ที่มา : เทศบาลนครขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

3.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท. และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานควบคุมยาสูบ

3.2.1 การพัฒนาศักยภาพบุคลากร อปท.

ตัวอย่างกิจกรรม การพัฒนา/เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ พ.ร.บ.ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560 ให้กับพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย และบุคลากรในหน่วยงาน และกิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับ โทษพิษภัยของบุหรี่ ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน

3.2.2 การพัฒนาศักยภาพของภาคีเครือข่าย

ตัวอย่างกิจกรรม การสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับโทษ พิษภัยให้กับ อสม./ประชาชนในชุมชน, กิจกรรมแลกเปลี่ยนความรู้ เรื่องโทษพิษภัยของบุหรี่ให้กับผู้นำชุมชน เพื่อให้สามารถนำความรู้ไปถ่ายทอด, การจัดอบรม เรื่อง โทษพิษภัยของบุหรี่ ให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจ และอื่นๆ



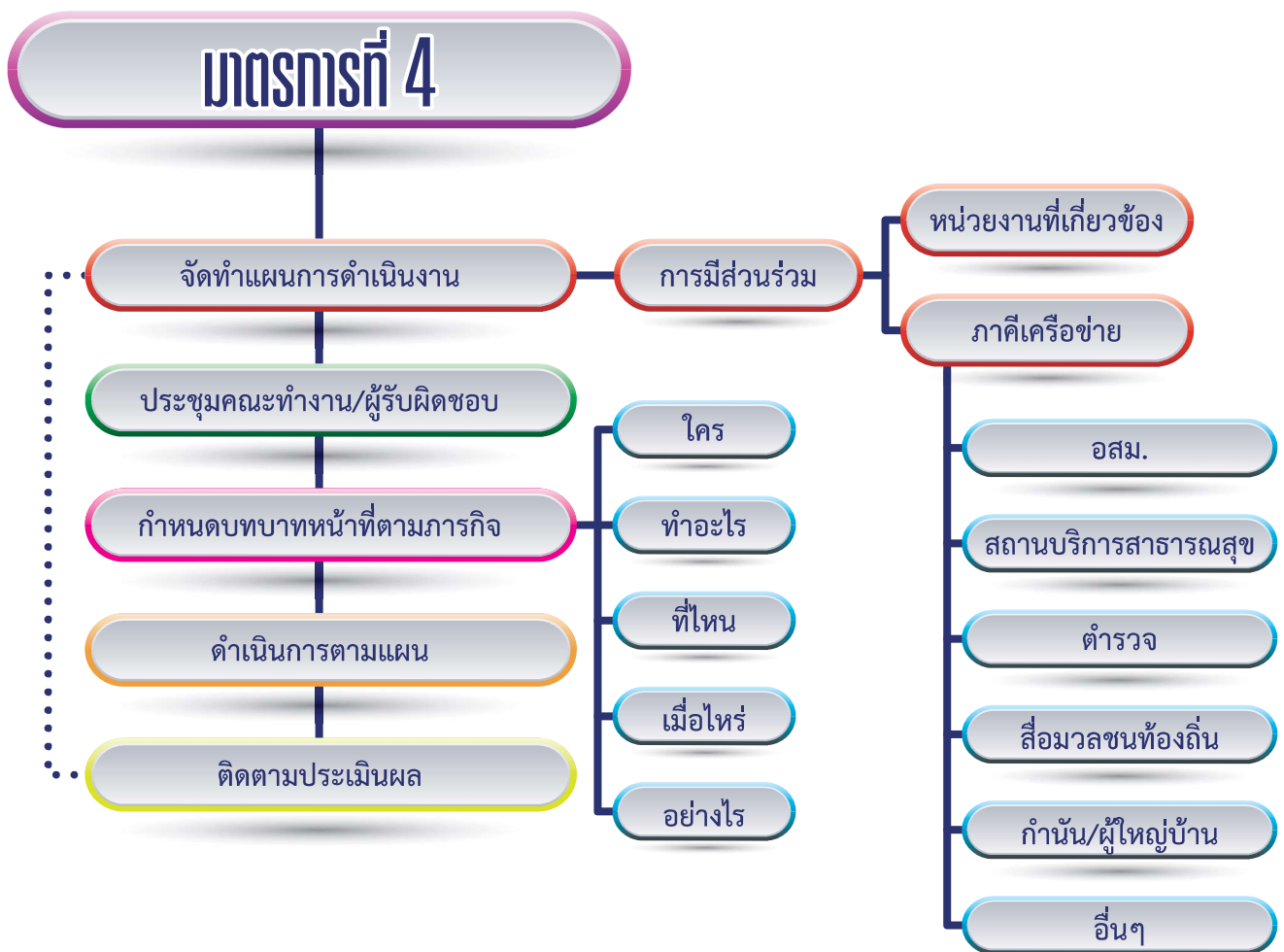
ที่มา : เทศบาลเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน

มาตรการที่ 4 การดำเนินการ/บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับภาคีเครือข่าย เพื่อการควบคุมยาสูบ มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

4.1 จัดทำแผนการดำเนินงานฯ แบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน/ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมมีการแบ่ง/กำหนดบทบาทหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานแบบบูรณาการทั้งในภาพขององค์กรและรายบุคคล

4.2 มีการประสาน/บูรณาการการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อการควบคุมยาสูบแบบมีส่วนร่วมกับภาคีเครือข่ายในพื้นที่

ขั้นตอนการดำเนินงาน



ตัวอย่างแนวทางการดำเนินการสำคัญ

4.1 จัดทำแผนการดำเนินงานฯ แบบมีส่วนร่วมกับหน่วยงาน /ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พร้อมมีการแบ่ง/กำหนดบทบาทหน้าที่ตามภารกิจของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการดำเนินงานแบบบูรณาการ ทั้งในภาพขององค์กรและตัวบุคคล อาทิ การประชาคมหมู่บ้านในเขตรับผิดชอบทั้งหมด หรือประชาคมตำบล เพื่อรวบรวมข้อมูลปัญหาความต้องการของประชาชนที่ต้องการแก้ไขปัญหา จัดลำดับความสำคัญของปัญหา จัดทำ (ร่าง) แผนงานประจำปี, (ร่าง) แผนพัฒนา 4 ปี เสนอผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ (ร่าง) แผนงานประจำปี, (ร่าง) แผนพัฒนา 4 ปี และอื่นๆ

ตัวอย่างกิจกรรม

กิจกรรม	ช่วงการดำเนินงาน												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ษ.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
กิจกรรมของ อปท.													
- การอบรมพัฒนา/เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ควบคุมผลิตภัณฑ์ยาสูบ พ.ศ. 2560													
- กิจกรรมส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับโทษพิษภัยของบุหรี่ให้กับบุคลากรของหน่วยงาน													
- กิจกรรมให้ความรู้เพื่อการลด ละเลิกบุหรี่ในสถานที่ราชการ และสถานศึกษา													
- ประชาสัมพันธ์รณรงค์ให้สถานที่ราชการในสังกัด เป็นเขตปลอดบุหรี่ รวมถึงให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย													
- กิจกรรมลด ละ เลิกบุหรี่ ของบุคลากรภายในหน่วยงาน													
- การติดตามประเมินผลกิจกรรม													
กิจกรรมร่วมกับสื่อมวลชน													
- จัดทำสปอร์ตโฆษณาณรงค์การไม่สูบบุหรี่ รวมถึงโทษพิษภัยของบุหรี่ผ่านสถานีวิทยุชุมชน													
- การเปิดเสียงตามสายประชาสัมพันธ์ในสถานที่สาธารณะ													
กิจกรรมร่วมกับสถานศึกษา													
- กิจกรรมรณรงค์วันงดสูบบุหรี่โลก													
- จัดอบรมให้นักเรียนมีความรู้ความเข้าใจเรื่องโทษ พิษภัยของบุหรี่													
- การบูรณาการกับงานควบคุมการบริโภคเครื่องดื่มแอลกอฮอล์/งานยาเสพติด ในการดำเนินการกับสถานศึกษา													

มาตรการที่ 5 สนับสนุนให้เกิดการเลิกบุหรี่และจัดให้มีระบบการส่งต่อ เพื่อช่วยเลิกบุหรี่
มีการกำหนดแนวทางการดำเนินการ ดังนี้

5.1 สนับสนุน และมีการช่วยเหลือให้บุคลากรใน อปท. รวมถึงชุมชน เกิดความตระหนักและสนใจ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมเพื่อการเลิกบุหรี่

5.2 ประสานความร่วมมือสถานบริการสาธารณสุข /คลินิกช่วยเลิกบุหรี่ ในการบำบัด และส่งต่อ
ผู้เสพยาสูบ ทั้งในและนอกพื้นที่

5.3 ยกย่อง ชื่นชม เชิดชูเกียรติแก่ผู้ที่เลิกบุหรี่ได้ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจรวมถึงส่งเสริมให้เป็น
แรงขับเคลื่อนเป็นบุคลากรต้นแบบด้านการเลิกบุหรี่

ขั้นตอนการดำเนินงาน

